

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ЗЕМНОГО МАГНЕТИЗМА,
ИОНОСФЕРЫ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ РАДИОВОЛН им. Н.В. ПУШКОВА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (СПбФ ИЗМИРАН)**

П Р И К А З

г. Санкт-Петербург

28 августа 2020 г.

№ 70

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 14.08.2020 г. о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 г. «О мерах по противодействию распространению в СПб новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в соответствии со статьей 11 ФЗ от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», на основании Методических рекомендаций МР 3.1.0178-20 от 08.05.2020г. «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 8 мая 2020г., а также в связи с улучшением эпидемиологической ситуации в городе Санкт-Петербурге и в соответствии с рекомендациями Губернатора Санкт Петербурга:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующий порядок снятия дистанционной работы:

1.1. Режим дистанционной работы прекратить в СПбФ ИЗМИРАН с 01.09.2020 г.

1.2. Работники обязаны выйти на работу (по месту нахождения организации) с даты, указанной в данном приказе.

.1. 1.3. С 01 сентября 2020 г. работники филиала должны приступить к работе в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка и/или трудовыми договорами.

2. Дистанционный режим работы сохранить как возможный без установления срока ограничения для сотрудников в возрасте старше 65 лет, с хроническими заболеваниями, в первую очередь, для лиц с сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания, диабетом.

3. После выхода на рабочее место работник старше 65 лет может обсудить со своим непосредственным руководителем возможность продолжения дистанционной работы. Принятие положительного решения является правом, а не обязанностью работодателя и зависит от:

- физической возможности осуществлять работником свою трудовую деятельность;
- наличия у работодателя организационных, технических и иных ресурсов для организации дистанционной работы на постоянной основе;
- обеспечения интересов работодателя в части сохранения нормального функционирования структурного подразделения, филиала;
- экономической выгоды работодателя при организации такой работы, отсутствия необходимости значительных затрат на организацию дистанционной работы;

- результатов труда работника в процессе дистанционной работы: соблюдения требований работодателя, производительности и эффективности труда и т.п.;

- и других факторов, значимых для работодателя.

4. Проинформировать работников об изменениях режима работы (отв. руководители лабораторий, подразделений, направлений, отдел кадров). Рекомендуется соблюдать «масочный режим» - в публичных местах, в присутствии других сотрудников, при проведении культурно-досуговых мероприятий, научных конференций и других массовых мероприятий. Обязательно выполнять требования, установленные Правительством Санкт-Петербурга и Ленинградской области на основании предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, включая социальное дистанцирование. (отв. Холодилова Г.И.).

5. Рекомендуется выполнять профилактические и санитарные мероприятия: использование антисептиков и средств индивидуальной защиты, регулярная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств и проветривание помещений. При входе работников в помещения СПбФ ИЗМИРАН – обеспечить возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей, или дезинфицирующими салфетками. (Холодилова Г.И., Смирнов В.Н.).

6. Установить, что сроки снятия ограничений могут быть изменены в соответствии со складывающейся эпидемиологической ситуацией. Улучшение ситуации и ослабление ограничительных мер не означают, что инфекция исчезла окончательно.

7. Настоящий Приказ разместить на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». (отв. Перечесова А.Д.).

8. Инспектору отдела кадров ознакомить ответственных за данный Приказ под роспись.

9. Настоящий Приказ вступает в силу с 01 сентября 2020 г.

10. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

При возникновении внештатных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера обеспечить незамедлительное направление информации на горячую линию оперативного штаба губернатора Санкт-Петербурга по телефону 8-800-200-01-12.

ВРИО директора СПбФ ИЗМИРАН



А.Г.Коробейников